

IROISE

Insertion des apprentis

Cohorte 2018 - Résultats à 7 mois

CFA FRMFREO



■ Présentation de l'enquête IROISE apprentissage	3
■ Profil des jeunes apprentis répondant à l'enquête	4
■ Situation des jeunes en poursuite de formation initiale	5
■ Trajectoires professionnelles des entrants sur le marché du travail	6
■ Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail.....	7
■ Jeunes en emploi à 7 mois : conditions d'emploi.....	8
■ Jeunes en emploi à 7 mois : emplois occupés.....	9
■ Jeunes en emploi à 7 mois : secteurs d'activité employeurs.....	10
■ Jeunes demandeurs d'emploi à 7 mois.....	11
■ Questions qualitatives de fin d'enquête.....	12

Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage ?

C'est pour répondre à cette question qu'à la demande du Conseil régional de Bretagne et en concertation avec les services de l'Etat, le GREF Bretagne a développé le système d'enquête de suivi IROISE.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

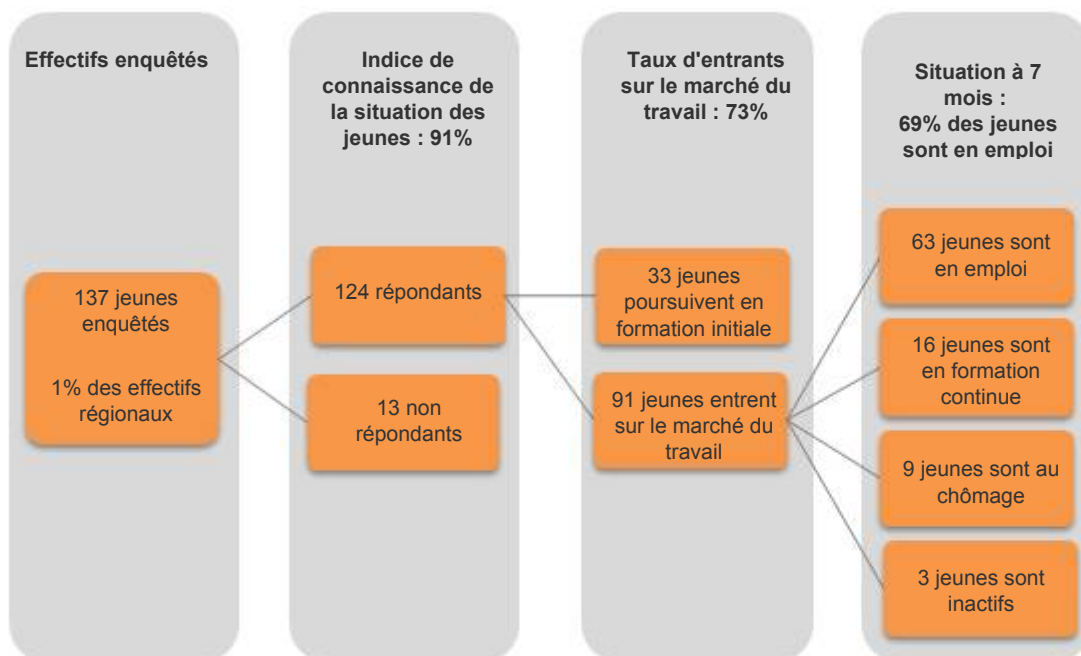
- suivi longitudinal
- suivi pendant le processus d'insertion
- réalisation par téléphone
- non redondance avec les enquêtes existantes.

Ainsi, après avoir quitté les Centres de formation d'apprentis (CFA) en juin 2018, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7 et 12 mois, à l'occasion d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine. L'objectif est de connaître leur situation (emploi, formation, chômage...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Cette enquête est réalisée à l'aide de l'outil IROISE. Les informations collectées sont exploitées par le GREF Bretagne.

Le document ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête.

Principaux résultats de l'enquête

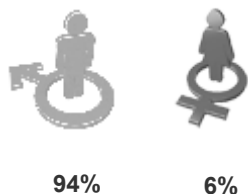


Définition :

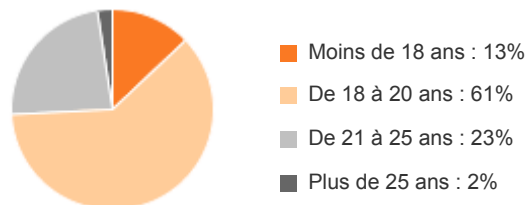
- Indice de connaissance de la situation des jeunes : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et dont on connaît le parcours à l'issue du contrat d'apprentissage.

124 jeunes ont répondu à l'enquête IROISE Apprentissage à 7 mois, soit 91% des jeunes interrogés

Sexe des apprentis



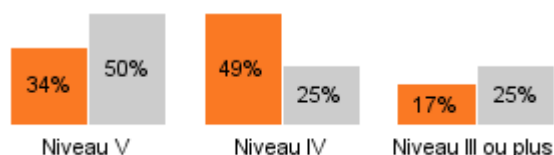
Age des apprentis



Situation des apprentis à leur entrée en formation

	%
En contrat d'apprentissage	7%
Sous statut scolaire	85%
Sous statut étudiant	2%
Autre statut	6%
Total	100%

Niveau de formation



Principaux domaines de formation (classification en sous-clef)

	CFA		Part dans la région
	Effectif	%	
Maintenance de véhicules et matériels	38	31%	9%
Travaux paysagers, jardinage	31	25%	10%
Finitions	20	16%	7%
Cuisine	9	7%	4%
Emballage, manutention, magasinage	8	6%	47%
Exploitation forestière	6	5%	100%
Technico-commercial	5	4%	11%
Elevage, soins aux animaux	5	4%	7%
Cultures spécialisées	2	2%	14%

88% obtiennent leur examen

	CFA		Région	
	Effectif	Taux de réussite	Effectif	Taux de réussite
Niveau V	42	93%	3 519	88%
Niveau IV	61	85%	1 805	83%
Niveau III ou plus	21	86%	1 785	87%
Total	124	88%	7 109	86%

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

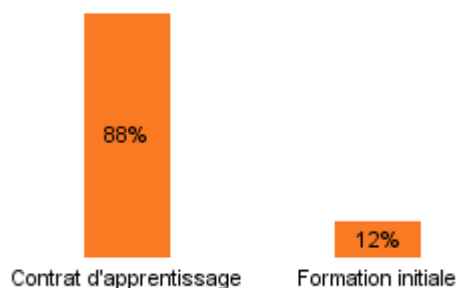
3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

A l'issue de leur contrat d'apprentissage, 27% des jeunes poursuivent en formation initiale (37% au niveau régional, tous CFA confondus). Lorsqu'ils ne sont pas en poursuite de formation initiale, ils entrent sur le marché du travail.

Taux de poursuite d'étude selon le niveau de formation des jeunes

	CFA		Région	
	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale
Niveau V	14	33%	1 849	53%
Niveau IV	17	28%	418	23%
Niveau III ou plus	2	10%	371	21%
Total	33	27%	2 638	37%

Statut des jeunes poursuivant leur formation initiale



Motif de poursuite d'études déclaré par les jeunes

Motif	CFA
Par choix	36%
Besoin d'une qualification supplémentaire	61%
Echec à l'examen	3%
N'a pas trouvé d'emploi	0%
Autre motif	0%

79% suivent une formation de niveau supérieur

79% se forment dans le même domaine de formation

64% suivent une formation de niveau supérieur dans le même domaine de formation

Définition :

- Taux de poursuite d'études en formation initiale : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et qui ont signé un nouveau contrat d'apprentissage ou qui suivent une formation initiale sous statut scolaire ou étudiant.

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

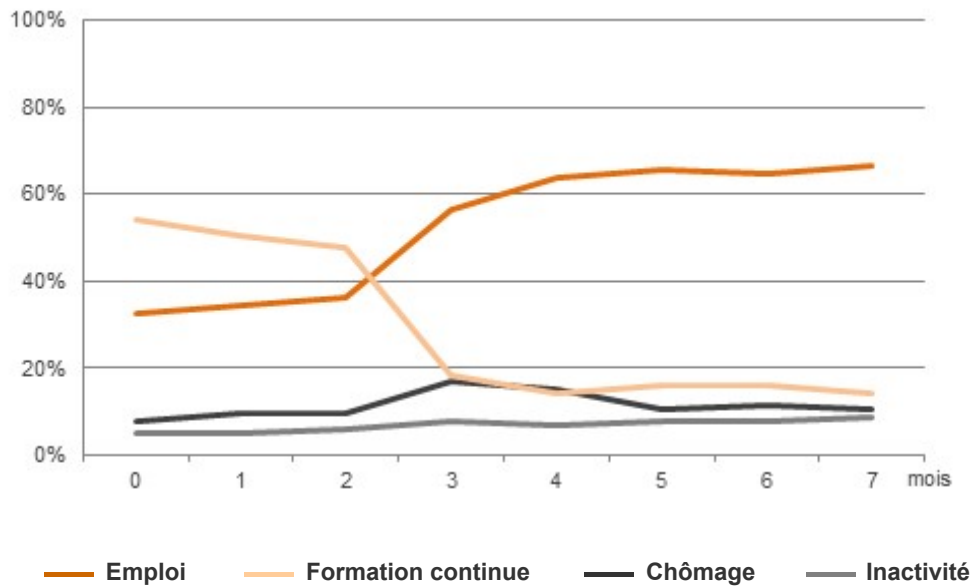
10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

91 jeunes interrogés sont entrés sur le marché du travail, soit 73% des jeunes

Situations mensuelles



Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

Trajectoires professionnelles des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation dominante	Chômage - inactivité dominante	Chômage - inactivité continu
Niveau V	28	43%	29%	4%	11%	0%	14%
Niveau IV	44	39%	30%	7%	18%	7%	0%
Niveau III ou plus	19	0%	68%	5%	16%	5%	5%
Total	91	32%	37%	5%	15%	4%	5%

Temps d'accès au premier emploi

77% des jeunes ont connu au moins une période d'emploi depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Accès immédiat	Moins de 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 à 12 mois	Aucun emploi
Niveau V	28	43%	29%	4%	0%	25%
Niveau IV	44	41%	30%	7%	0%	23%
Niveau III ou plus	19	0%	53%	26%	0%	21%
Total	91	33%	34%	10%	0%	23%

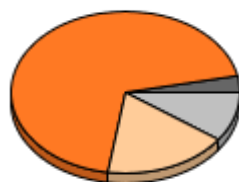
Définition :

- Emploi continu : 100% du temps passé en emploi
- Emploi majoritaire : plus de 50% du temps passé en emploi
- Emploi minoritaire : une majorité relative de temps passé en emploi
- Formation dominante : une majorité de temps passé en formation
- Chômage - inactivité dominante : une majorité de temps passé au chômage ou en situation d'inactivité
- Chômage - inactivité continu : 100% du temps passé au chômage ou en situation d'inactivité

69% des jeunes sont en emploi, 7 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

■ 69% des jeunes sont en emploi

■ 88% des jeunes actifs sont en emploi



■ Emploi : 69%
 ■ Formation continue : 18%
 ■ Chômage : 10%
 ■ Inactivité : 3%

Taux d'emploi **88%**

Taux de chômage **13%**

■ Situation à 7 mois selon le niveau de formation

	Effectif	Actifs		Autres	
		Emploi	Chômage	Formation continue	Inactivité
Niveau V	28	64%	18%	14%	4%
Niveau IV	44	68%	7%	23%	2%
Niveau III ou plus	19	79%	5%	11%	5%
Ensemble	91	69%	10%	18%	3%

■ Taux d'emploi à 7 mois

	CFA		Région
	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'emploi
Niveau V	28	78%	79%
Niveau IV	44	91%	90%
Niveau III ou plus	19	94%	91%
Ensemble	91	88%	86%

Définition :

- Jeunes entrés sur le marché du travail : jeunes en emploi, au chômage, en formation continue ou inactifs
- Jeunes actifs : jeunes en emploi ou en recherche d'emploi
- Taux d'emploi : part des jeunes actifs en emploi
- Formation continue : jeunes ayant repris une formation professionnelle continue, après être entrés sur le marché du travail. Cette catégorie comprend les jeunes en contrat de professionnalisation et les jeunes stagiaires de la formation professionnelle continue (formation continue du Conseil régional, de Pôle emploi...)
- Inactivité : jeunes qui momentanément ne font plus acte de recherche d'emploi : arrêt maladie, maternité, congé d'éducation parentale, projet de déménagement, inter-contrat...

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

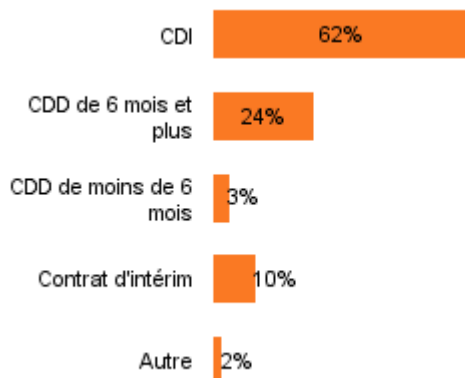
10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

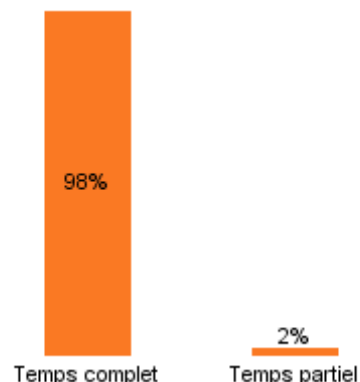
3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

62% des jeunes sont en CDI (contre 62% pour la région, tous CFA confondus).
 98% des jeunes sont à temps complet (contre 94% pour la région, tous CFA confondus.)

Statut d'emploi



Temps de travail



Emploi durable : 87%

Statut d'emploi selon le niveau de formation

	CFA			Région		
	Effectif	Statut emploi		Effectif	Statut emploi	
Emploi durable		Temps complet	Emploi durable		Temps complet	
Niveau V	18	78%	100%	1 107	73%	92%
Niveau IV	30	87%	97%	1 070	82%	94%
Niveau III ou plus	15	100%	100%	1 044	85%	97%
Total	63	87%	98%	3 221	80%	94%

Mode d'accès à l'emploi

	%
Entreprise d'apprentissage	41%
Candidature spontanée	14%
Relations personnelles	14%
Agence d'intérim	6%
Réponse à une annonce	14%
Pôle emploi	0%
Autre	10%

Rémunération

	%
Moins de 1 000 Euros	0%
De 1 000 à 1 249 euros	29%
De 1 250 à 1 499 euros	46%
1 500 euros ou plus	19%
Non renseigné	6%

Définition :

- Emploi durable : CDI, CDD de plus de 6 mois et installation à son compte

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

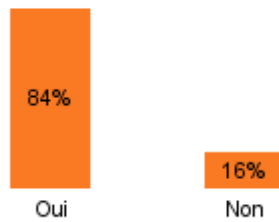
3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

84% des jeunes en emploi exercent un métier en relation avec leur formation

Principaux emplois occupés (nomenclature PCS)

	Effectif	%
Jardiniers	16	25%
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	10	16%
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	7	11%
Cuisiniers et commis de cuisine	4	6%

Relation formation - emploi du point de vue du jeune



Principaux motifs de la non relation formation - emploi

	%
Contexte économique défavorable	30%
Souhait de réorientation	10%
Manque de mobilité	0%
Qualification non adaptée à l'emploi ciblé	0%

Part des jeunes exerçant un emploi en relation avec leur formation selon leur niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux relation emploi - formation	Taux relation emploi - formation
Niveau V	18	89%	75%
Niveau IV	30	87%	86%
Niveau III ou plus	15	73%	84%
Ensemble	63	84%	82%

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

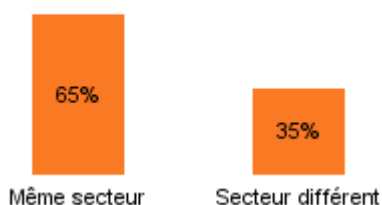
3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

65% des jeunes interrogés travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur contrat d'apprentissage

Principaux secteurs d'activité (nomenclature NAF)

	Effectif	%
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	18	29%
Réparation et installation de machines et d'équipements	10	16%
Culture et production animale, chasse et services annexes	8	13%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	4	6%
Restauration	4	6%

En emploi dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



En emploi dans le même établissement que pendant leur formation



67% des jeunes travaillent dans le pays de leur domicile d'origine. Cette situation concerne :

- ▶ 61% des jeunes de niveau 5
- ▶ 80% des jeunes de niveau 4
- ▶ 47% des jeunes de niveau 3 ou plus

Répartition des établissements selon la taille

	%
Moins de 5 salariés	24%
De 5 à 9 salariés	17%
10 à 49 salariés	27%
50 salariés ou plus	16%
Non renseigné	16%

Principaux atouts pour décrocher un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Formation par apprentissage	71%
Expérience dans l'entreprise d'apprentissage	33%
Compétences professionnelles	14%
Comportement	6%
Réseaux relationnels et professionnels	24%

Note de lecture : 71% des jeunes en emploi ont cité « la formation par apprentissage » comme étant un atout pour trouver un emploi

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

10% des jeunes sont au chômage, 7 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage.

En ne prenant en compte que les jeunes actifs (qui sont en emploi ou en recherche d'emploi), le taux de chômage s'élève à 13%.

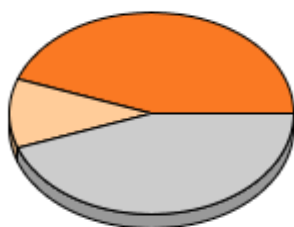
Taux de chômage par niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux chômage	Taux chômage
Niveau V	5	22%	21%
Niveau IV	3	9%	10%
Niveau III ou plus	1	6%	9%
Ensemble	9	13%	14%

Définition :

- Taux de chômage : part des jeunes au chômage parmi les jeunes actifs (qui sont en emploi ou au chômage). Les jeunes entrés sur le marché du travail qui sont inactifs ou qui ont repris une formation professionnelle continue sont exclus du calcul.

Ancienneté au chômage



- Moins de 3 mois : 44%
- De 3 à 6 mois : 11%
- De 6 à 12 mois : 44%
- 12 mois ou plus : 0%

Principaux motifs évoqués pour expliquer cette situation de chômage

	%
Contexte économique défavorable	22%
Manque de mobilité	11%
Souhait de réorientation	11%
Manque d'expérience professionnelle	0%
Qualification non adaptée à l'emploi cible	0%

Démarche effectuée pour trouver un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Inscription à Pôle emploi	78%
Inscription en agence d'intérim	22%
Réponse à des petites annonces	22%
Envoi de candidatures spontanées	11%
Inscription en Mission locale	11%
Utilisation d'internet et des réseaux sociaux	11%

Note de lecture : 78% des jeunes demandeurs d'emploi se sont inscrits à Pôle Emploi.

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

Entrées en contrat d'apprentissage

88% obtiennent leur examen (109 jeunes)

12% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (91 jeunes)

Situation à 7 mois des entrants sur le marché du travail

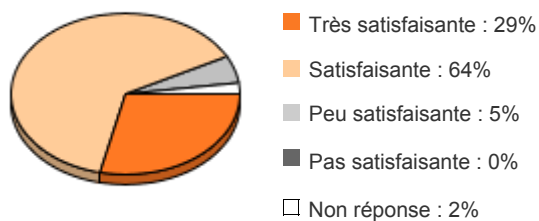
69% d'entre eux sont en emploi (63 jeunes)

10% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (9 jeunes)

18% d'entre eux sont en formation continue (16 jeunes)

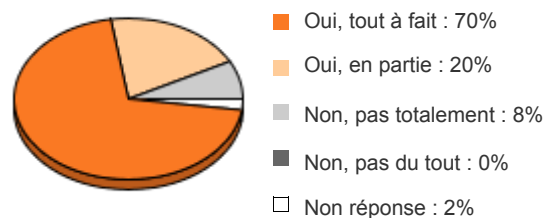
3% d'entre eux sont inactifs (3 jeunes)

Que pensez-vous de la formation par apprentissage, diriez-vous quelle est :



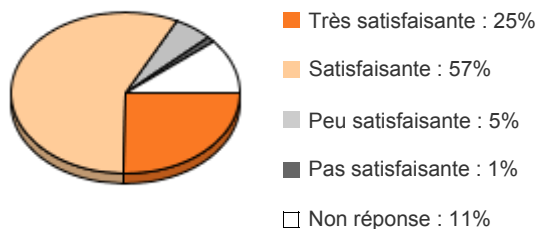
92% sont satisfaits de la formation reçue par apprentissage

Votre formation par apprentissage correspondait-elle à ce que vous vouliez faire ?



90% ont suivi une formation correspondant à ce qu'ils voulaient faire

Concernant votre situation professionnelle, diriez-vous qu'elle est :



Taux de satisfaction des jeunes selon leur situation à 7 mois

	Taux de satisfaction
Emploi	97%
Formation continue	69%
Chômage	33%
Inactivité	0%

Définition :

- Taux de satisfaction : part des jeunes déclarant être satisfait ou très satisfait parmi l'ensemble des jeunes répondants entrés sur le marché du travail.

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Magale BÉBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Christophe LEROY

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock

PUBLICATION

Septembre 2019

GRF
Bretagne



Techinopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Breuc
35043 RBINES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 - Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
État-Région

