

IROISE

Insertion des apprentis

Cohorte 2018 - Résultats à 12 mois

CFA FRMFREO



■ Présentation de l'enquête IROISE apprentissage	3
■ Profil des jeunes apprentis répondant à l'enquête	4
■ Situation des jeunes en poursuite de formation initiale	5
■ Trajectoires professionnelles des entrants sur le marché du travail	6
■ Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail.....	7
■ Jeunes en emploi à 12 mois : conditions d'emploi.....	8
■ Jeunes en emploi à 12 mois : emplois occupés.....	9
■ Jeunes en emploi à 12 mois : secteurs d'activité employeurs.....	10
■ Jeunes demandeurs d'emploi à 12 mois.....	11
■ Questions qualitatives de fin d'enquête.....	12

Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage ?

C'est pour répondre à cette question qu'à la demande du Conseil régional de Bretagne et en concertation avec les services de l'Etat, le GREF Bretagne a développé le système d'enquête de suivi IROISE.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

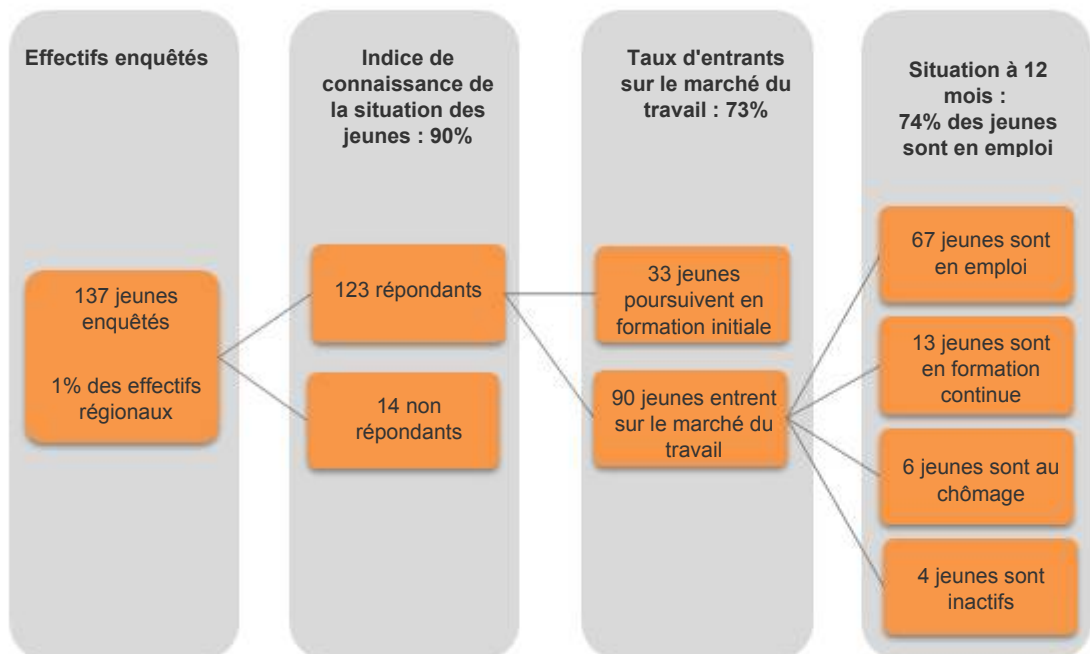
- suivi longitudinal
- suivi pendant le processus d'insertion
- réalisation par téléphone
- non redondance avec les enquêtes existantes.

Ainsi, après avoir quitté les Centres de formation d'apprentis (CFA) en juin 2017, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7 et 12 mois, à l'occasion d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine. L'objectif est de connaître leur situation (emploi, formation, chômage...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Cette enquête est réalisée à l'aide de l'outil IROISE. Les informations collectées sont exploitées par le GREF Bretagne.

Le document ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête.

Principaux résultats de l'enquête

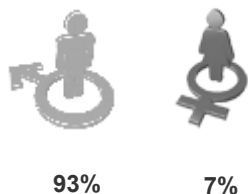


Définition :

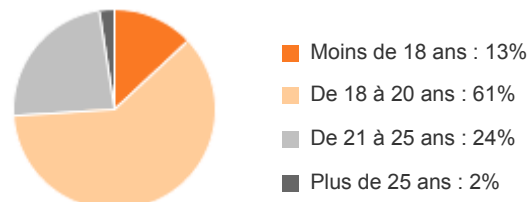
- Indice de connaissance de la situation des jeunes : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et dont on connaît le parcours à l'issue du contrat d'apprentissage.

123 jeunes ont répondu à l'enquête IROISE Apprentissage à 12 mois, soit 90% des jeunes interrogés

Sexe des apprentis



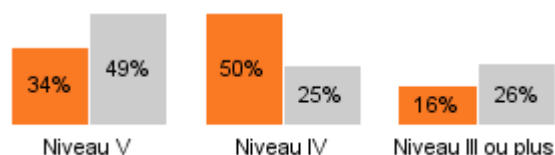
Age des apprentis



Situation des apprentis à leur entrée en formation

	%
En contrat d'apprentissage	7%
Sous statut scolaire	85%
Sous statut étudiant	2%
Autre statut	6%
Total	100%

Niveau de formation



Principaux domaines de formation (classification en sous-clef)

	CFA		Part dans la région
	Effectif	%	
Maintenance de véhicules et matériels	38	31%	9%
Travaux paysagers, jardinage	31	25%	10%
Finitions	20	16%	7%
Cuisine	9	7%	3%
Emballage, manutention, magasinage	8	7%	50%
Exploitation forestière	5	4%	100%
Technico-commercial	5	4%	12%
Elevage, soins aux animaux	5	4%	8%
Cultures spécialisées	2	2%	18%

89% obtiennent leur examen

	CFA		Région	
	Effectif	Taux de réussite	Effectif	Taux de réussite
Niveau V	42	93%	3 554	88%
Niveau IV	61	85%	1 815	82%
Niveau III ou plus	20	90%	1 882	87%
Total	123	89%	7 251	86%

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

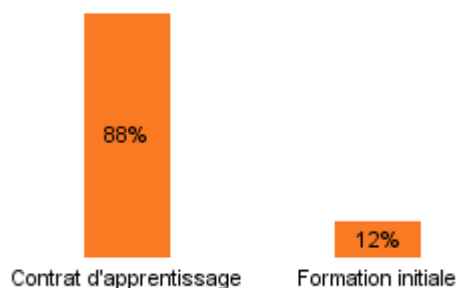
4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

A l'issue de leur contrat d'apprentissage, 27% des jeunes poursuivent en formation initiale (38% au niveau régional, tous CFA confondus). Lorsqu'ils ne sont pas en poursuite de formation initiale, ils entrent sur le marché du travail.

Taux de poursuite d'étude selon le niveau de formation des jeunes

	CFA		Région	
	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale
Niveau V	14	33%	1 900	53%
Niveau IV	17	28%	438	24%
Niveau III ou plus	2	10%	419	22%
Total	33	27%	2 757	38%

Statut des jeunes poursuivant leur formation initiale



Motif de poursuite d'études déclaré par les jeunes

Motif	CFA
Par choix	36%
Besoin d'une qualification supplémentaire	61%
Echec à l'examen	3%
N'a pas trouvé d'emploi	0%
Autre motif	0%

79% suivent une formation de niveau supérieur

79% se forment dans le même domaine de formation

64% suivent une formation de niveau supérieur dans le même domaine de formation

Définition :

- Taux de poursuite d'études en formation initiale : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et qui ont signé un nouveau contrat d'apprentissage ou qui suivent une formation initiale sous statut scolaire ou étudiant.

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

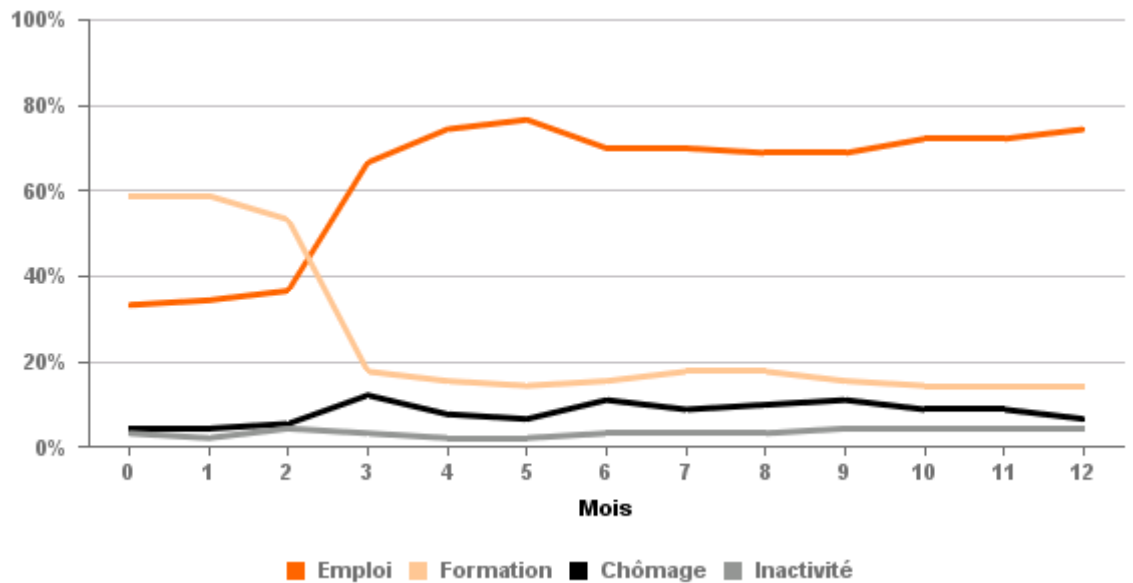
7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

90 jeunes interrogés sont entrés sur le marché du travail, soit 73% des jeunes

Situations mensuelles



Trajectoires professionnelles des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation dominante	Chômage - inactivité dominante	Chômage - inactivité continu
Niveau V	28	43%	29%	0%	14%	0%	14%
Niveau IV	44	39%	27%	2%	18%	14%	0%
Niveau III ou plus	18	0%	78%	0%	11%	6%	6%
Total	90	32%	38%	1%	16%	8%	6%

Temps d'accès au premier emploi

80% des jeunes ont connu au moins une période d'emploi depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Accès immédiat	Moins de 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 à 12 mois	Aucun emploi
Niveau V	28	43%	29%	4%	0%	25%
Niveau IV	44	41%	30%	7%	5%	18%
Niveau III ou plus	18	0%	56%	28%	0%	17%
Total	90	33%	34%	10%	2%	20%

Définition :

- Emploi continu : 100% du temps passé en emploi
- Emploi majoritaire : plus de 50% du temps passé en emploi
- Emploi minoritaire : une majorité relative de temps passé en emploi
- Formation dominante : une majorité de temps passé en formation
- Chômage - inactivité dominante : une majorité de temps passé au chômage ou en situation d'inactivité
- Chômage - inactivité continu : 100% du temps passé au chômage ou en situation d'inactivité

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

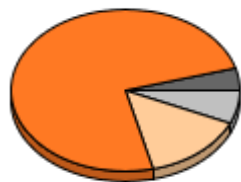
14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

74% des jeunes sont en emploi, 12 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

■ 74% des jeunes sont en emploi

■ 92% des jeunes actifs sont en emploi



■ Emploi : 74%
 ■ Formation continue : 14%
 ■ Chômage : 7%
 ■ Inactivité : 4%

Taux d'emploi **92%**

Taux de chômage **8%**

■ Situation à 12 mois selon le niveau de formation

	Effectif	Actifs		Autres	
		Emploi	Chômage	Formation continue	Inactivité
Niveau V	28	71%	11%	14%	4%
Niveau IV	44	75%	7%	16%	2%
Niveau III ou plus	18	78%	0%	11%	11%
Ensemble	90	74%	7%	14%	4%

■ Taux d'emploi à 12 mois

	CFA		Région
	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'emploi
Niveau V	28	87%	82%
Niveau IV	44	92%	93%
Niveau III ou plus	18	100%	94%
Ensemble	90	92%	90%

Définition :

- Jeunes entrés sur le marché du travail : jeunes en emploi, au chômage, en formation continue ou inactifs
- Jeunes actifs : jeunes en emploi ou en recherche d'emploi
- Taux d'emploi : part des jeunes actifs en emploi
- Formation continue : jeunes ayant repris une formation professionnelle continue, après être entrés sur le marché du travail. Cette catégorie comprend les jeunes en contrat de professionnalisation et les jeunes stagiaires de la formation professionnelle continue (formation continue du Conseil régional, de Pôle emploi...)
- Inactivité : jeunes qui momentanément ne font plus acte de recherche d'emploi : arrêt maladie, maternité, congé d'éducation parentale, projet de déménagement, inter-contrat...

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

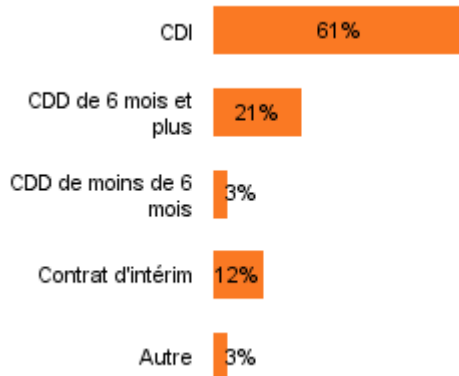
7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

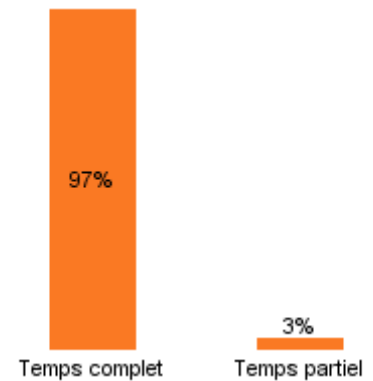
4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

61% des jeunes sont en CDI (contre 68% pour la région, tous CFA confondus).
 97% des jeunes sont à temps complet (contre 95% pour la région, tous CFA confondus.)

Statut d'emploi



Temps de travail



Emploi durable : 84%

Statut d'emploi selon le niveau de formation

	Effectif	CFA	
		Statut emploi	
		Emploi durable	Temps complet
Niveau V	20	80%	100%
Niveau IV	33	79%	94%
Niveau III ou plus	14	100%	100%
Total	67	84%	97%

	Effectif	Région	
		Statut emploi	
		Emploi durable	Temps complet
	1 143	80%	93%
	1 114	86%	95%
	1 130	90%	98%
Total	3 387	85%	95%

Mode d'accès à l'emploi

	%
Entreprise d'apprentissage	39%
Candidature spontanée	12%
Relations personnelles	16%
Agence d'intérim	7%
Réponse à une annonce	10%
Pôle emploi	0%
Autre	15%

Rémunération

	%
Moins de 1 000 Euros	1%
De 1 000 à 1 249 euros	31%
De 1 250 à 1 499 euros	39%
1 500 euros ou plus	21%
Non renseigné	7%

Définition :

- Emploi durable : CDI, CDD de plus de 6 mois et installation à son compte

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

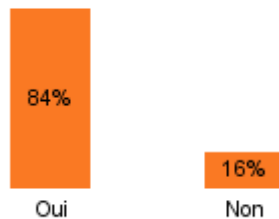
4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

84% des jeunes en emploi exercent un métier en relation avec leur formation

Principaux emplois occupés (nomenclature PCS)

	Effectif	%
Jardiniers	18	27%
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	10	15%
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	7	10%
Cuisiniers et commis de cuisine	4	6%

Relation formation - emploi du point de vue du jeune



Principaux motifs de la non relation formation - emploi

	%
Peu d'offres en lien avec la formation	18%
Souhait de réorientation	9%
Manque de mobilité	0%
Qualification non adaptée à l'emploi ciblé	0%

Part des jeunes exerçant un emploi en relation avec leur formation selon leur niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux relation emploi - formation	Taux relation emploi - formation
Niveau V	20	85%	75%
Niveau IV	33	85%	86%
Niveau III ou plus	14	79%	85%
Ensemble	67	84%	82%

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

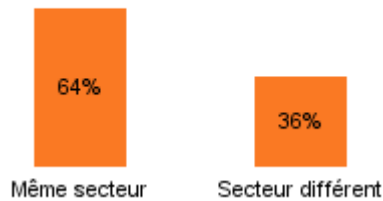
4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

64% des jeunes interrogés travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur contrat d'apprentissage

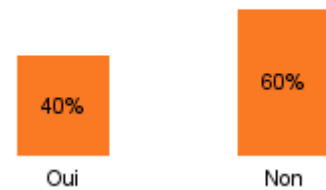
■ Principaux secteurs d'activité (nomenclature NAF)

	Effectif	%
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	20	30%
Réparation et installation de machines et d'équipements	10	15%
Culture et production animale, chasse et services annexes	9	13%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	4	6%

■ En emploi dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



■ En emploi dans le même établissement que pendant leur formation



■ 64% des jeunes travaillent dans le pays de leur domicile d'origine. Cette situation concerne :

- ▶ 60% des jeunes de niveau 5
- ▶ 76% des jeunes de niveau 4
- ▶ 43% des jeunes de niveau 3 ou plus

■ Répartition des établissements selon la taille

Taille	%
Moins de 5 salariés	24%
De 5 à 9 salariés	16%
10 à 49 salariés	27%
50 salariés ou plus	13%
Non renseigné	19%

■ Principaux atouts pour décrocher un emploi (plusieurs réponses possibles)

Atout	%
Formation par apprentissage	72%
Expérience dans l'entreprise d'apprentissage	31%
Compétences professionnelles	19%
Comportement	10%
Réseaux relationnels et professionnels	24%

Note de lecture : 72% des jeunes en emploi ont cité « la formation par apprentissage » comme étant un atout pour trouver un emploi

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

7% des jeunes sont au chômage, 12 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage.

En ne prenant en compte que les jeunes actifs (qui sont en emploi ou en recherche d'emploi), le taux de chômage s'élève à 8%.

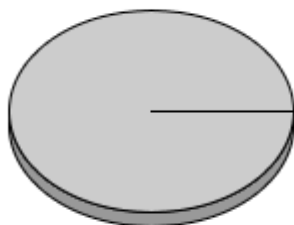
Taux de chômage par niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux chômage	Taux chômage
Niveau V	3	13%	18%
Niveau IV	3	8%	7%
Niveau III ou plus	0	0%	6%
Ensemble	6	8%	10%

Définition :

- Taux de chômage : part des jeunes au chômage parmi les jeunes actifs (qui sont en emploi ou au chômage). Les jeunes entrés sur le marché du travail qui sont inactifs ou qui ont repris une formation professionnelle continue sont exclus du calcul.

Ancienneté au chômage



- Moins de 3 mois : 0%
- De 3 à 6 mois : 0%
- De 6 à 12 mois : 100%
- 12 mois ou plus : 0%

Principaux motifs évoqués pour expliquer cette situation de chômage

	%
Peu d'offres d'emploi	33%
Manque de mobilité	17%
Souhait de réorientation	17%
Manque d'expérience professionnelle	0%
Qualification non adaptée à l'emploi cible	0%

Démarche effectuée pour trouver un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Inscription à Pôle emploi	67%
Inscription en agence d'intérim	17%
Inscription en Mission locale	17%
Utilisation d'internet et des réseaux sociaux	17%
Envoi de candidatures spontanées	0%
Réponse à des petites annonces	0%

Note de lecture : 67% des jeunes demandeurs d'emploi se sont inscrits à Pôle Emploi.

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

■ Concernant votre situation professionnelle, diriez-vous qu'elle est :



- Très satisfaisante : 36%
- Satisfaisante : 54%
- Peu satisfaisante : 3%
- Pas satisfaisante : 3%
- Non réponse : 3%

■ Taux de satisfaction des jeunes selon leur situation à 12 mois

	Taux de satisfaction
Emploi	96%
Formation continue	92%
Chômage	50%
Inactivité	50%

Définition :

- Taux de satisfaction : part des jeunes déclarant être satisfait ou très satisfait parmi l'ensemble des jeunes répondants entrés sur le marché du travail.

Entrées en contrat d'apprentissage

89% obtiennent leur examen (109 jeunes)

11% échouent à l'examen (14 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

27% jeunes poursuivent en formation initiale (33 jeunes)

73% entrent sur le marché du travail (90 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

74% d'entre eux sont en emploi (67 jeunes)

7% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (6 jeunes)

14% d'entre eux sont en formation continue (13 jeunes)

4% d'entre eux sont inactifs (4 jeunes)

CFA FRMFREO

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Magale BÉBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Christophe LEROY

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock

PUBLICATION

Février 2020

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



**Contrat de plan
Etat-Région**



